

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
МО «ХАСАВЮРТОВСКИЙ РАЙОН»
МБОУ «Борагангечувская СОШ»**

368017, с.Борагангечув ул.Первая 42

тел/ : 8(928) 874 84 00

E-mail: boragangechusosh@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Протокол заседания Педагогического совета

от 29. 05. 2020 г № 4

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Борагангечувская сош »

Д.А.Кадырова



П О Л О Ж Е Н И Е

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Борагангечувская средняя общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

- ☐ Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Борагангечувская СОШ» (далее - МБОУ «Борагангечувская СОШ»), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- ☐ Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ Борагангечувскую среднюю общеобразовательную школу, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
- ☐ Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ «Борагангечувская СОШ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные понятия и принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов.

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие понятия:

- ☐ участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические и иные работники, МБОУ «Борагангечувская СОШ»;
- ☐ конфликт интересов работников МБОУ «Борагангечувская СОШ» - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося;
- ☐ личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, а также возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- 2.2.1.** обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2.2.2.** индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- 2.2.3.** конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.2.4. соблюдение баланса интересов МБОУ «Борагангечувская СОШ» и работника МБОУ «Борагангечувская СОШ» при урегулировании конфликта интересов;

2.2.5. защита работника МБОУ «Борагангечувская СОШ» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Борагангечувская СОШ»;

□ Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и его урегулирования.

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является лицо, ответственное за противодействие коррупции.

3.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.3. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации конфликта интересов (приложение 1 к настоящему Положению) в следующих случаях:

□ при приеме на работу на должности (назначении на новую должность), включенные в Перечень должностей МБОУ «Борагангечувская СОШ», с высоким риском коррупционных проявлений (приложение 2 к настоящему Положению), составленный в соответствии с Перечнем зон повышенного коррупционного риска (приложение 3 к настоящему Положению);

□ ежегодное, перед началом нового учебного года, представление работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей МБОУ «Борагангечувская СОШ» с высоким риском коррупционных проявлений;

□ при возникновении конфликта интересов.

3.4. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника:

о оказание платных образовательных услуг, предусмотренных нормативными документами;

о включение в состав жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

о использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

о получение подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

о закрепление за классом, который посещает его ребенок;

о участие в сборе финансовых средств на нужды класса;

о «обмен» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

о репетиторство с учениками, которых обучает;

о репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

о нарушение иных установленных запретов и ограничений в МБОУ «Борагангечувская СОШ»

о Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

о Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МБОУ «Борагангечувская СОШ», ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору МБОУ «Борагангечувская СОШ»;

о Директор МБОУ «Борагангечувская СОШ» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

о Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором и должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

5. Формы урегулирования конфликта интересов:

об ограничении доступа работника МБОУ «Борагангечувская СОШ» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника (в том числе его подчиненности должностному лицу - исключение случаев родственных и дружеских отношений);

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Борагангечувская СОШ»;

увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации; увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МБОУ «Борагангечувская СОШ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Борагангечувская СОШ»,

6. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:

о запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с Управлением образования;

о запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

о запрет на оказание услуг репетиторства для учащихся, которые обучаются в классах, в которых работает данный педагогический работник;

о запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев, предусмотренных соответствующим Положением.

7. Обязанности работника МБОУ «Борагангечувская СОШ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

о При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБОУ «Борагангечувская СОШ» обязан:

☐ руководствоваться интересами МБОУ «Борагангечувская СОШ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

☐ избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

☐ раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

☐ содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Ответственность

о Все работники МБОУ «Борагангечувская СОШ» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор:



Кадырова Д.А